โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร "ผู้บริหารทางการพยาบาล : ยุคใหม่ของการบริหารที่มีประสิทธิภาพ" รุ่นที่ 8

(Nurse Development : Towards New Era of Effective Management)

1. ชื่อหลักสูตร

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ผู้บริหารทางการพยาบาล : ยุคใหม่ของการบริหารที่มีประสิทธิภาพ"

"Nurse Development : Towards New Era of Effective Management"

2. ชื่อประกาศนียบัตร

ภาษาไทย ประกาศนียบัตรสาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

ภาษาอังกฤษ Certificate in Nursing Administration

3. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และการเมืองการปกครองอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการระบบสุขภาพทั้งในเชิงโนบายและการบริการสุขภาพ ซึ่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570 กำหนดแผนทางด้านสุขภาพ ระบุไว้ว่า รัฐจะต้องจัดระบบบริการสุขภาพแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ จัดบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง เท่าเทียม มีความเสมอภาค ด้วยการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรฐกิจฐานนวัตกรรม พัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข มีศักยภาพที่เอื้อต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มในสินค้าและบริการทางสุขภาพ ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการทางสุขภาพ ระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินทางสุขภาพ มีความพร้อมรองรับภัยคุกคามทางสุขภาพ โดยกำหนดให้มีกลยุทธ์การพัฒนา 6 กลยุทธ์ คือ 1. การส่งเสริมบริการทางการแพทย์ที่มีศักยภาพในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 2. การผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพระดับโลก 3. การสร้างมูลค่าเพิ่มให้อุตสาหกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ 4. การสร้างเสริมขีดความสามารถทางวิชาการด้านการศึกษาวิจัย และเทคโนโลยีทางการแพทย์ 5. การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพบนพื้นฐานความสมดุลทางเศรษฐกิจและสุขภาพของคนไทย และ 6. การยกระดับศักยภาพระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขเพื่อลดผลกระทบต่อบริการทางเศรษฐกิจและสุขภาพ มีการจัดการองค์กรให้มี การบริหาร ที่มีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยมีสุขภาพที่แข็งแรงสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจให้ประเทศ โดยรัฐจะต้องจัดระบบบริการสุขภาพแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ

จัดบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง เท่าเทียม มีความเสมอภาค โดยมีการบริการจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมสุขภาพ และวิถีชีวิตที่มีความสุขเป็นสังคมแห่งสุขภาวะ การสร้างระบบบริการสุขภาพและการแพทย์ให้ผู้รับบริการอุ่นใจ ผู้ให้มีความสุขด้วยต้นทุนต่ำและมีคุณภาพที่ดี มีการบริหารจัดการระบบสุขภาพบนฐานความรู้ ด้วยการจัดการความรู้ที่มุ่งสู่ระบบสุขภาพพอเพียง เพื่อสร้างสรรค์และสนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพดี สังคมดี และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

องค์กรพยาบาลเป็นองค์กรที่มีความสำคัญในระบบบริการสุขภาพ จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการใช้กลยุทธ์ให้สอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การจัดบริการที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งการจัดบริการอย่างมีคุณภาพนั้น ผู้บริหารทางการพยาบาลจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะผู้นำและมีความสามารถทางด้านการบริหาร โดยเฉพาะผู้บริหารระดับต้นและระดับกลางเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการบริหารองค์กรพยาบาลและการพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพแก่ประชาชน จึงจำเป็นที่ผู้บริหารต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาความรู้และศาสตร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการงานได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้มีการสร้างและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายขององค์กรต่อไป

ด้วยเหตุผลดังกล่าว กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น ร่วมกับ ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงขอจัดโครงการอบรมหลักสูตร ผู้บริหารทางการพยาบาล : ยุคใหม่ของการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาผู้บริหารทางการพยาบาลระดับต้นและระดับกลางของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น และโรงพยาบาลในเครือข่าย เพื่อให้เป็นผู้บริหารทางพยาบาลที่สามารถนำองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาลและหน่วยงานในเครือข่ายให้สอดคล้องกับนโยบายสุขภาพและแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติต่อไป

4. วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลระดับวิชาชีพ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นและระดับกลางของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น และโรงพยาบาลในเครือข่ายให้เป็นผู้นำทางการพยาบาลที่มีความรู้ ความสามารถ ในการบริหารจัดการทางการพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. วัตถุประสงค์เฉพาะ

เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลให้มีคุณสมบัติเฉพาะดังนี้

1. เป็นผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถ มีเจตคติที่ดีและมีวิสัยทัศน์ในการบริหารการพยาบาล
2. มีความสามารถในการเชื่อมโยงนโยบายการบริหารการพยาบาลในหน่วยงานและองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนางานบริการพยาบาลที่มีคุณภาพ
4. มีความสามารถในการอำนวยการ ประสานการจัดบริการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ
5. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนับสนุนสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในหน่วยงาน
6. สามารถสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารการพยาบาลกับโรงพยาบาลในเครือข่าย

6. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารระดับต้นและระดับกลางทางการพยาบาล ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

7. วิธีดำเนินงานและระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม 10 สัปดาห์ จำนวน 178 ชั่วโมง

ภาคทฤษฎีใช้เวลา 118 ชั่วโมง

ภาคปฏิบัติและศึกษาดูงานในประเทศใช้เวลา 60 ชั่วโมง

ระยะเวลาในการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม – 3 พฤศจิกายน 2568

8. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. เป็นพยาบาลวิชาชีพที่จบการศึกษาปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์หรือเทียบเท่าขึ้นไป
2. เป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาล การพยาบาลชั้นหนึ่งหรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

9. องค์ประกอบของหลักสูตร

1. ภาคทฤษฎี จำนวน 118 ชั่วโมง
2. ภาคปฏิบัติ จำนวน 60 ชั่วโมง

1. ภาคทฤษฎี จำนวน 115 ชั่วโมง ประกอบด้วย 8 หมวดวิชา (28 หัวข้อ) ดังต่อไปนี้

หมวดวิชาที่ 1 : ระบบสุขภาพและนโยบายสาธารณสุข จำนวน 13 ชั่วโมง
(Health care delivery system and policy)

1.1 นโยบายสุขภาพและการนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงาน 4 ชั่วโมง
นายแพทย์พิษณุ ขันติพงษ์
อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

1.2 นโยบาย Service Plan สู่การปฏิบัติจริง 3 ชั่วโมง
ดร. สุทธินันท์ สระทองหนัก
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

1.3 กระบวนทัศน์ใหม่ในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพประเทศไทย 3 ชั่วโมง
: บทบาทที่ท้าทายของพยาบาล
ดร.ธีรพร สถิรอังกูร
อดีตผู้อำนวยการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1.4 ประเด็นและแนวโน้มทางการบริหารการพยาบาล 3 ชั่วโมง
รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา
อดีตอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผู้เชี่ยวชาญประจำศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมวดวิชาที่ 2 : การบริหารและการจัดการแนวใหม่ จำนวน 12 ชั่วโมง
(New Era of administration and management in nursing)

2.1 นวัตกรรมทางการพยาบาลเพื่อการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ 3 ชั่วโมง

2.2 การพัฒนาคุณภาพการพยาบาลด้วยความใส่ใจเอื้ออาทร (Caring) 3 ชั่วโมง
รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา

2.3 การให้คำปรึกษาแบบมืออาชีพของผู้บริหารทางการพยาบาล 3 ชั่วโมง
ดร.จิตรา ดุษฎีเมธา
อาจารย์ประจำ สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

2.4 การทำงานร่วมกันอย่างทรงพลัง 3 ชั่วโมง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์
รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

หมวดวิชาที่ 3 : การพัฒนาภาวะผู้นำทางการพยาบาล จำนวน 23 ชั่วโมง
(Leadership development in nursing)

3.1 กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ 3 ชั่วโมง
อาจารย์วาสนา ต้องใจ
วิทยากรอิสระ

3.2 ความสำคัญของผู้นำในการบริหารการพยาบาล 1 ชั่วโมง

3.3 ผู้นำยุคใหม่ 3 ชั่วโมง

3.4 ผู้นำยุคใหม่ : ผู้นำ Generation Y 1 ชั่วโมง
การกระจายงาน (Delegation)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช
อดีตอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผู้เชี่ยวชาญประจำศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

3.5 Evidence base in leadership 3 ชั่วโมง
รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา

3.6 จริยธรรมและกฎหมายกับการประกอบวิชาชีพพยาบาล 4 ชั่วโมง
อาจารย์ประภัสสร พงศ์พันธุ์พิศาล
ที่ปรึกษากฎหมายสภาการพยาบาล

3.7 การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น 4 ชั่วโมง
อาจารย์ปาระมิตา พิกุลสวัสดิ์
ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาบุคลิกภาพ

3.8 เทคนิคการบริหารความขัดแย้ง 4 ชั่วโมง
อาจารย์กิตติ องอาจเชาว์เลิศ
วิทยากรอิสระ

หมวดวิชาที่ 4 : การบริหารทรัพยากรในองค์การพยาบาล จำนวน 11 ชั่วโมง

(Resource management in nursing organization)

4.1 การบริหารบุคลากรทางการพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ 7 ชั่วโมง
และการจัดอัตรากำลังทางการพยาบาล/การพัฒนาสมรรถนะพยาบาล
อาจารย์ดุษฎี ทองปุย
อดีตผู้อำนวยการสายการพยาบาล เครือโรงพยาบาลพญาไท

4.2 เศรษฐศาสตร์สุขภาพทางการพยาบาล/การวิเคราะห์ต้นทุน 4 ชั่วโมง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช

หมวดวิชาที่ 5 : การบริหารจัดการคุณภาพการพยาบาล จำนวน 10 ชั่วโมง

(Management of nursing quality)

5.1 พยาบาลผู้จัดการรายกรณีและการวางแผนการจำหน่าย 3 ชั่วโมง
กับการลดจำนวนวันนอน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันเพ็ญ ภิญโญภาสกุล
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

5.2 บทบาทและทักษะที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหาร 4 ชั่วโมง
คุณภาพการพยาบาล
อาจารย์เรวดี ศิรินคร
สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.)

5.3 การพัฒนาคุณภาพในโรงพยาบาลที่ทำได้จริง 3 ชั่วโมง
รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงอรอุมา ชัยวัฒน์
รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

หมวดวิชาที่ 6 : การนิเทศงานทางการพยาบาล จำนวน 14 ชั่วโมง

(Supervision in nursing)

6.1 Effective Communication in New Normal : 7 ชั่วโมง
For Total Quality Service and Coaching
อาจารย์กิตติ องอาจเชาว์เลิศ
วิทยากรอิสระ

6.2 ความสำคัญของแผนการนิเทศและการนิเทศแนวใหม่ 4 ชั่วโมง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช

6.3 การนิเทศเพื่อคุณภาพการพยาบาลที่ทำได้จริง 3 ชั่วโมง
ดร.หรรษา เทียนทอง

หมวดวิชาที่ 7 : การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ จำนวน 14 ชั่วโมง
(Strategic management)

7.1 แนวคิด หลักการบริหารยุคใหม่ / ผู้บริหารที่เปี่ยมประสิทธิผล 7 ชั่วโมง
ดร.รัฐ ธนาดิเรก
กรรมการผู้จัดการ บริษัท ท ธนารัฐอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

7.2 การจัดทำแผนกลยุทธ์ของกลุ่มการพยาบาล 3 ชั่วโมง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช

7.3 การเขียนโครงการ 4 ชั่วโมง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช
รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา

หมวดวิชาที่ 8 : สัมมนาเชิงปฏิบัติการบริหารทางการพยาบาล จำนวน 21 ชั่วโมง

8.1 การจัดทำแผนงาน/โครงการและนำเสนอ 7 ชั่วโมง

8.2 นำเสนอโครงการและสรุป-อภิปราย การศึกษาดูงาน 14 ชั่วโมง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช
รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา

<u>รวมจำนวน 118 ชั่วโมง</u>

2. ภาคปฏิบัติ จำนวน 60 ชั่วโมง ประกอบด้วย

1. ศึกษาดูงานการบริหาร 30 ชั่วโมง
2. ฝึกปฏิบัติงาน 30 ชั่วโมง

<u>รวมจำนวน 60 ชั่วโมง</u>

10. การประเมินผล

1. ประเมินสัมฤทธิ์ผลของการฝึกอบรมด้านความรู้ ทักษะและพฤติกรรม
    1) สอบข้อเขียน ร้อยละ 60
    2) รายงานและการอภิปรายร้อยละ 40 (จัดทำโครงการและนำเสนอโครงการการบูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติภายในเวลาที่กำหนด)
    3) ผู้เข้ารับการอบรมต้องมีเวลาเข้าอบรมภาคทฤษฎี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของเวลาในหลักสูตร
    4) จัดทำรายงานและร่วมกิจกรรมาการเรียนตามที่ได้รับมอบหมายในหลักสูตร

2. ประเมินวิทยากร
    1) ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา
    2) ความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา
    3) ความเหมาะสมของเทคนิคและวิธีการสอน
    4) เนื้อหาเป็นประโยชน์นำไปใช้ได้จริง
    5) ผู้เข้าอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจะได้รับประกาศนียบัตรจากโรงพยาบาลขอนแก่น / ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

3. ประเมินวิธีดำเนินการฝึกอบรม
    1) ความเหมาะสมของวิทยากรในแต่ละหัวข้อวิชา
    2) การประสานงานของผู้ดำเนินการโครงการ
    3) ความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม

11. คณะกรรมการดำเนินโครงการ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช	หัวหน้าโครงการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา	กรรมการ
3. ดร.ผนึกแก้ว คลังคา	กรรมการ
4. ดร.นิตยา ศรีสุทธิกมล	กรรมการ
5. นางสาวกรกนก รังสีธรรมคุณ	เลขานุการ

12. การบริหารจัดการโครงการ

คุณสมบัติของวิทยากรบรรยาย คือ คณาจารย์จากกระทรวงสาธารณสุข สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และพยาบาลผู้เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลขอนแก่น จบการศึกษาปริญญาโทหรือปริญญาเอก ในสาขาการพยาบาล สาขาการบริหาร หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่สอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล และวิทยากรผู้เชี่ยวชาญการสอนทางการบริหารองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนระดับประเทศ รวมถึงผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

13. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรนี้รับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 60 คน

14. ค่าลงทะเบียน

อัตราค่าลงทะเบียน 25,000 บาท/คน (ไม่รวมค่าใช้จ่ายศึกษาดูงานในประเทศ)

โดยค่าใช้จ่ายนี้ครอบคลุมถึงรายการดังต่อไปนี้

1. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร
2. ค่ากระเป๋าและแฟ้มใส่เอกสารประกอบการฝึกอบรม
3. ค่าอุปกรณ์จัดทำกรณีศึกษาและการทำงานกลุ่มในการฝึกอบรม

<u>หมายเหตุ</u> ค่าลงทะเบียน 25,000 บาท นี้ ไม่รวมค่าพาหนะ ค่าอาหาร และค่าที่พักในการศึกษาดูงานในประเทศ

15. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

1. ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
   254 อาคารวิจัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ชั้น 4
   แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ

2. กลุ่มการพยาบาล
   โรงพยาบาลขอนแก่น
   อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น