

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “ผู้บริหารทางการแพทย์ : ยุคใหม่ของการบริหารที่มีประสิทธิภาพ” (Nurse Development : Towards New Era of Effective Management)

โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา รุ่นที่ 1

1. ชื่อหลักสูตร

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารทางการแพทย์ : ยุคใหม่ของการบริหารที่มีประสิทธิภาพ”
“Nurse Development : Towards New Era of Effective Management”

2. ชื่อประกาศนียบัตร

ภาษาไทย ประกาศนียบัตรสาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
ภาษาอังกฤษ Certificate in Nursing Administration

3. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และการเมืองการปกครองอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการระบบสุขภาพทั้งในเชิงนโยบายและการบริการสุขภาพ ซึ่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570 กำหนดแผนทางด้านสุขภาพ ระบุไว้ว่า รัฐจะต้องจัดระบบบริการสุขภาพแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ จัดบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง เท่าเทียม มีความเสมอภาค ด้วยการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม พัฒนาศักยภาพคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข มีศักยภาพที่เอื้อต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มในสินค้าและบริการทางสุขภาพ ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการทางสุขภาพ ระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินทางสุขภาพ มีความพร้อมรองรับภัยคุกคามทางสุขภาพ โดยกำหนดให้มีกลยุทธ์การพัฒนา 6 กลยุทธ์ คือ 1. การส่งเสริมบริการทางการแพทย์ที่มีศักยภาพในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 2. การผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพระดับโลก 3. การสร้างมูลค่าเพิ่มให้อุตสาหกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ 4. การสร้างเสริมขีดความสามารถทางวิชาการด้านการศึกษาวิจัย และเทคโนโลยีทางการแพทย์ 5. การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพบนพื้นฐานความสมดุลทางเศรษฐกิจและสุขภาพของคนไทย และ 6. การยกระดับศักยภาพระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขเพื่อลดผลกระทบต่อการบริการทางเศรษฐกิจและสุขภาพ มีการจัดการองค์กรให้มี การบริหาร ที่มีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยมีสุขภาพที่แข็งแรงสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจให้ประเทศ โดยรัฐจะต้องจัดระบบบริการสุขภาพแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ จัดบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง เท่าเทียม มีความเสมอภาค โดยมีการบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรม

สุขภาพ และวิถีชีวิตที่มีความสุขเป็นสังคมแห่งสุขภาพ การสร้างระบบบริการสุขภาพและการแพทย์ให้ผู้รับบริการอุ่นใจ ผู้มีความสุขด้วยต้นทุนต่ำและมีคุณภาพที่ดี มีการบริหารจัดการระบบสุขภาพบนฐานความรู้ ด้วยการจัดการความรู้ที่มุ่งสู่ระบบสุขภาพพอเพียง เพื่อสร้างสรรค์และสนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพดี สังคมดี และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

องค์กรพยาบาลเป็นองค์กรที่มีความสำคัญในระบบบริการสุขภาพ จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการใช้กลยุทธ์ให้สอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การจัดบริการที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งการจัดบริการอย่างมีคุณภาพนั้น ผู้บริหารทางการแพทย์จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะผู้นำและมีความสามารถทางด้านการบริหาร โดยเฉพาะผู้บริหารระดับต้นและระดับกลางเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการบริหารองค์กรพยาบาลและการพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพแก่ประชาชน จึงจำเป็นที่ผู้บริหารต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาความรู้และศาสตร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนให้มีการสร้างและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายขององค์กรต่อไป

ด้วยเหตุผลดังกล่าว กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ร่วมกับ ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงขอจัดโครงการอบรมหลักสูตร ผู้บริหารทางการแพทย์ : ยุคใหม่ของการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาผู้บริหารทางการแพทย์ระดับต้นและระดับกลางของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์พระนครศรีอยุธยา และโรงพยาบาลในเครือข่าย เพื่อให้เป็นผู้บริหารทางการแพทย์ที่สามารถนำองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาลและหน่วยงานในเครือข่ายให้สอดคล้องกับนโยบายสุขภาพและแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติต่อไป

4. วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ระดับวิชาชีพ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารการพยาบาลระดับต้นและระดับกลางของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา และโรงพยาบาลในเครือข่ายให้เป็นผู้นำทางการพยาบาลที่มีความรู้ ความสามารถ ในการบริหารจัดการทางการแพทย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. วัตถุประสงค์เฉพาะ

เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลให้มีคุณสมบัติเฉพาะดังนี้

1. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีเจตคติที่ดีและมีวิสัยทัศน์ในการบริหารการพยาบาล
2. มีความสามารถในการเชื่อมโยงนโยบายการบริหารการพยาบาลในหน่วยงานและองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนางานบริการพยาบาลที่มีคุณภาพ
4. มีความสามารถในการอำนวยการ ประสานการจัดบริการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ
5. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนับสนุนสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในหน่วยงาน
6. สามารถสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารการพยาบาลกับโรงพยาบาลในเครือข่าย

6. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารระดับต้นและระดับกลางทางการพยาบาล ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

7. วิธีดำเนินงานและระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม 10 สัปดาห์ จำนวน 186 ชั่วโมง

ภาคทฤษฎีใช้เวลา 126 ชั่วโมง

ภาคปฏิบัติและศึกษาดูงานในประเทศใช้เวลา 60 ชั่วโมง

ระยะเวลาในการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2568 – 2 มีนาคม 2569

8. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. เป็นพยาบาลวิชาชีพที่จบการศึกษาปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์หรือเทียบเท่าขึ้นไป
2. เป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาล การพยาบาลชั้นหนึ่งหรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

9. องค์ประกอบของหลักสูตร

1. ภาคทฤษฎี จำนวน 126 ชั่วโมง
2. ภาคปฏิบัติ จำนวน 60 ชั่วโมง

1. ภาคทฤษฎี จำนวน 126 ชั่วโมง ประกอบด้วย 8 หมวดวิชา (28 หัวข้อ) ดังต่อไปนี้

หมวดวิชาที่ 1 : ระบบสุขภาพและนโยบายสาธารณสุข จำนวน 13 ชั่วโมง

(Health care delivery system and policy)

1.1 นโยบายสุขภาพและการนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงาน 4 ชั่วโมง

นายแพทย์พิษณุ ชันติพงษ์

อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

- | | | |
|-----|---|-----------|
| 1.2 | นโยบาย Service Plan สู่การปฏิบัติจริง
ดร. สุทินันท์ สระทองหนัก
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ | 3 ชั่วโมง |
| 1.3 | กระบวนทัศน์ใหม่ในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพประเทศไทย
: บทบาทที่ท้าทายของพยาบาล
ดร.ธีรพร สติรอังกูร
อดีตผู้อำนวยการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | 3 ชั่วโมง |
| 1.4 | ประเด็นและแนวโน้มทางการบริหารการพยาบาล
รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา
อดีตรองศาสตราจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผู้เชี่ยวชาญประจำศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | 3 ชั่วโมง |

หมวดวิชาที่ 2 : การบริหารและการจัดการแนวใหม่ **จำนวน 15 ชั่วโมง**

(New Era of administration and management in nursing)

- | | | |
|-----|--|-----------|
| 2.1 | นวัตกรรมทางการพยาบาลเพื่อการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ | 3 ชั่วโมง |
| 2.2 | การพัฒนาคุณภาพการพยาบาลด้วยความใส่ใจเอื้ออาทร (Caring)
รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา | 3 ชั่วโมง |
| 2.3 | การให้คำปรึกษาแบบมืออาชีพของผู้บริหารทางการพยาบาล
ดร.จิตรา ดุษฎีเมธา
อาจารย์ประจำ สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ | 3 ชั่วโมง |
| 2.4 | การทำงานร่วมกันอย่างทรงพลัง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์
รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ | 3 ชั่วโมง |
| 2.5 | AI กับการบริหารการพยาบาล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิตติพล คันธวัฒน์
รองผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้ด้าน Teaching & Learning Tools
และ Training ศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | 3 ชั่วโมง |

หมวดวิชาที่ 3 : การพัฒนาภาวะผู้นำทางการพยาบาล**จำนวน 24 ชั่วโมง****(Leadership development in nursing)**

- | | | |
|-----|---|-----------|
| 3.1 | กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
อาจารย์วาสนา ต่องใจ
วิทยากรอิสระ | 3 ชั่วโมง |
| 3.2 | ความสำคัญของผู้นำในการบริหารการพยาบาล | 1 ชั่วโมง |
| 3.3 | ผู้นำยุคใหม่ | 3 ชั่วโมง |
| 3.4 | ผู้นำ Generation Y
การกระจายงาน (Delegation)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช
อดีตอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผู้เชี่ยวชาญประจำศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | 4 ชั่วโมง |
| 3.5 | Evidence base in leadership
รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา | 3 ชั่วโมง |
| 3.6 | จริยธรรมและกฎหมายกับการประกอบวิชาชีพพยาบาล
อาจารย์ประภัสสร พงศ์พันธุ์พิศาล
ที่ปรึกษากฎหมายสภาการพยาบาล | 3 ชั่วโมง |
| 3.7 | การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น
อาจารย์ปารมिता พิกุลสวัสดิ์
ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาบุคลิกภาพ | 4 ชั่วโมง |
| 3.8 | เทคนิคการบริหารความขัดแย้ง
อาจารย์กิตติ ่องอาจเชาว์เลิศ
วิทยากรอิสระ | 3 ชั่วโมง |

หมวดวิชาที่ 4 : การบริหารทรัพยากรในองค์การพยาบาล**จำนวน 11 ชั่วโมง****(Resource management in nursing organization)**

- | | | |
|-----|--|-----------|
| 4.1 | การบริหารบุคลากรทางการพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ
และการจัดอัตรากำลังทางการพยาบาล/การพัฒนาสมรรถนะพยาบาล
อาจารย์ดุชนฎี ทองปุย
อดีตผู้อำนวยการสายการพยาบาล เครือโรงพยาบาลพญาไท | 7 ชั่วโมง |
| 4.2 | เศรษฐศาสตร์สุขภาพทางการพยาบาล/การวิเคราะห์ต้นทุน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช | 4 ชั่วโมง |

หมวดวิชาที่ 5 : การบริหารจัดการคุณภาพการพยาบาล จำนวน 15 ชั่วโมง

(Management of nursing quality)

- 5.1 พยาบาลผู้จัดการรายการกรณีและการวางแผนการจำหน่าย 4 ชั่วโมง
กับการลดจำนวนวันนอน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันเพ็ญ ภิญโญภาสกุล
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- 5.2 บทบาทและทักษะที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหาร 4 ชั่วโมง
คุณภาพการพยาบาล
อาจารย์เรวดี ศิรินคร
สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.)
- 5.3 การพัฒนาคุณภาพในโรงพยาบาลที่ได้จริง 3 ชั่วโมง
รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงอรอุมา ชัยวัฒน์
รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- 5.4 การบริหารความเสี่ยง : ประเด็นท้าทายของการจัดการทางการพยาบาล 4 ชั่วโมง
อาจารย์น้องนุช ภูมิสนธิ์
เป็นที่ปรึกษาด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง โรงพยาบาลศิริราช

หมวดวิชาที่ 6 : การนิเทศงานทางการพยาบาล จำนวน 13 ชั่วโมง

(Supervision in nursing)

- 6.1 Effective Communication in New Normal : 4 ชั่วโมง
For Total Quality Service and Coaching
อาจารย์กิตติ ่องอาจเชาว์เลิศ
วิทยากรอิสระ
- 6.2 ความสำคัญของแผนการนิเทศและการนิเทศแนวใหม่ 5 ชั่วโมง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช
- 6.3 การนิเทศเพื่อคุณภาพการพยาบาลที่ได้จริง 4 ชั่วโมง
ดร.हरषा เทียนทอง

หมวดวิชาที่ 7 : การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์

จำนวน 14 ชั่วโมง

(Strategic management)

- | | | |
|-----|---|-----------|
| 7.1 | แนวคิด หลักการบริหารยุคใหม่ / ผู้บริหารที่เปี่ยมประสิทธิภาพ
ดร.รัฐ ธนาดีเรก
กรรมการผู้จัดการ บริษัท ท ธนารัฐอินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด | 7 ชั่วโมง |
| 7.2 | การจัดทำแผนกลยุทธ์ของกลุ่มการพยาบาล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช | 3 ชั่วโมง |
| 7.3 | การเขียนโครงการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช
รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา | 4 ชั่วโมง |

หมวดวิชาที่ 8 : สัมมนาเชิงปฏิบัติการบริหารทางการพยาบาล

จำนวน 21 ชั่วโมง

- | | | |
|-----|--|------------|
| 8.1 | การจัดทำแผนงาน/โครงการและนำเสนอ | 7 ชั่วโมง |
| 8.2 | นำเสนอโครงการและสรุป-อภิปราย การศึกษาดูงาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช
รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา | 14 ชั่วโมง |

รวมจำนวน 126 ชั่วโมง

2. ภาคปฏิบัติ จำนวน 60 ชั่วโมง ประกอบด้วย

- | | | |
|----|---------------------|------------|
| 1. | ศึกษาดูงานการบริหาร | 30 ชั่วโมง |
| 2. | ฝึกปฏิบัติงาน | 30 ชั่วโมง |

รวมจำนวน 60 ชั่วโมง

10. การประเมินผล

- ประเมินสัมฤทธิ์ผลของการฝึกอบรมด้านความรู้ ทักษะและพฤติกรรม
 - สอบข้อเขียน ร้อยละ 60
 - รายงานและการอภิปรายร้อยละ 40 (จัดทำโครงการและนำเสนอโครงการการบูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติภายในเวลาที่กำหนด)
 - ผู้เข้ารับการอบรมต้องมีเวลาเข้าอบรมภาคทฤษฎี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของเวลาในหลักสูตร
 - จัดทำรายงานและร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ตามที่ได้รับมอบหมายในหลักสูตร

2. ประเมินวิทยากร

- 1) ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา
- 2) ความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา
- 3) ความเหมาะสมของเทคนิคและวิธีการสอน
- 4) เนื้อหาเป็นประโยชน์นำไปใช้ได้จริง
- 5) ผู้เข้าอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจะได้รับประกาศนียบัตรจากโรงพยาบาล
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา / ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

3. ประเมินวิธีดำเนินการฝึกอบรม

- 1) ความเหมาะสมของวิทยากรในแต่ละหัวข้อวิชา
- 2) การประสานงานของผู้ดำเนินการโครงการ
- 3) ความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม

11. คณะกรรมการดำเนินโครงการ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช	หัวหน้าโครงการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา	กรรมการ
3. นางศรีสุรีย์ สุนพยานนท์	กรรมการ
4. นางวชิรา เจริญสุทธิกุล	กรรมการ
5. นางสาวกรกนก รังสีธรรมคุณ	เลขานุการ

12. การบริหารจัดการโครงการ

คุณสมบัติของวิทยากรบรรยาย คือ คณาจารย์จากกระทรวงสาธารณสุข สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และพยาบาลผู้เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลศูนย์พระนครศรีอยุธยา จบการศึกษาปริญญาโทหรือปริญญาเอก ในสาขาการพยาบาล สาขาการบริหาร หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่สอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล และวิทยากรผู้เชี่ยวชาญการสอนทางการบริหารองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนระดับประเทศ รวมถึงผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

13. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรนี้รับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 60 คน

14. ค่าลงทะเบียน

อัตราค่าลงทะเบียน 25,000 บาท/คน (ไม่รวมค่าใช้จ่ายศึกษาปฏิบัติงานในประเทศ)

โดยค่าใช้จ่ายนี้ครอบคลุมถึงรายการดังต่อไปนี้

1. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร
2. ค่ากระเป๋และแฟ้มใส่เอกสารประกอบการฝึกอบรม
3. ค่าอุปกรณ์จัดทำกรณีศึกษาและการทำงานกลุ่มในการฝึกอบรม

หมายเหตุ ค่าลงทะเบียน 25,000 บาท นี้ ไม่รวมค่าพาหนะ ค่าอาหาร และค่าที่พักในการศึกษา
ปฏิบัติงานในประเทศ

15. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

1. ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
254 อาคารวิจัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ชั้น 4
แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ
2. กลุ่มการพยาบาล
โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา
46/1 หมู่ 4 ถนนอุทอง ตำบลประตูลี้
อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา